

MESSAGGIO DEL C.E.O.

Cari membri del nostro Team,

Sono lieta di condividere con ognuno di voi il nostro nuovo Codice Etico Aziendale, una pietra miliare nella nostra missione continua di crescita e di impatto positivo sul pianeta. Da oltre 10 anni, abbiamo affrontato sfide e trionfi nel mondo del riciclo delle plastiche, partendo da zero e costruendo il nostro cammino con determinazione. Questo Codice rappresenta l'anima dei nostri sforzi condivisi e il nostro impegno a plasmare un futuro migliore.



Il nostro viaggio è stato sempre alimentato dalla fiducia in un futuro più sostenibile per il pianeta che condividiamo. In ogni tappa del nostro percorso, abbiamo mantenuto saldo il nostro impegno per l'ambiente e la società. Questo Codice Etico Aziendale è una testimonianza della nostra dedizione a operare con responsabilità e a contribuire alla costruzione di un mondo in cui la conservazione delle risorse è centrale.

Ogni successo che abbiamo raggiunto è stato possibile grazie a voi, le nostre risorse umane fondamentali. Questa azienda è stata forgiata dalle mani e dalle menti di coloro che credono nel nostro scopo. Nel Codice Etico, ribadiamo il nostro impegno a fornire un ambiente di lavoro che promuova il vostro sviluppo, il rispetto reciproco e il raggiungimento dei vostri obiettivi professionali.

I valori sani e solidi sono stati la guida costante nelle nostre decisioni. Integrità, trasparenza e responsabilità sono i pilastri su cui si basa la nostra cultura aziendale. Questi valori non solo plasmano il nostro modo di operare internamente, ma guidano anche le nostre interazioni con i nostri partner e la comunità.

Vi invito calorosamente a leggere attentamente il nostro nuovo Codice Etico Aziendale, a riflettere sui principi che contiene e ad abbracciarli nella vostra quotidianità lavorativa. Questo Codice non è solo una serie di regole, ma una dichiarazione di chi siamo e di ciò in cui crediamo come azienda.

Siamo grati per ogni passo compiuto e per l'impegno che avete dimostrato nel far crescere questa azienda. Continuando insieme lungo questo percorso, possiamo continuare a essere una forza positiva per il cambiamento e per il benessere del nostro pianeta.

Con gratitudine,

Viktoria Krykun

Amministratore Unico
Gianeco S.r.l.

Il presente Codice Etico è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di Gianeco srl

I.D. 7.2.5 Rev. 00 del
29/08/2023

MESSAGGIO DEL FONDATORE

Cari collaboratori,

In un mondo in continua evoluzione, sono profondamente orgoglioso di poter festeggiare con voi un traguardo straordinario: i nostri primi 10 anni di attività nel settore del riciclo delle plastiche. Questo percorso è stato caratterizzato da prove importanti e successi straordinari, e la nostra capacità di innovare e adattarci ha reso possibile tutto ciò che abbiamo raggiunto insieme.



Fin dall'inizio, ho creduto fortemente nell'importanza di distinguerci attraverso l'innovazione. Abbiamo scelto di concentrarci sul riciclo di plastiche particolari, quelle che spesso venivano trascurate da altri. Sapevo che avrebbe richiesto audacia e dedizione, ma il nostro impegno a contribuire al cambiamento positivo ha guidato ogni nostra mossa.

In questi anni, abbiamo dimostrato che le sfide più complesse possono diventare le nostre opportunità più grandi. Abbiamo investito risorse, tempo e passione nello sviluppo di nuove soluzioni per il riciclo di plastiche poco convenzionali. E ora, guardando indietro, possiamo affermare con orgoglio che il nostro approccio innovativo ha fatto una differenza tangibile.

Questo traguardo è raggiunto grazie a ciascuno di voi. Ogni membro del nostro team ha contribuito al nostro successo, portando le proprie abilità e prospettive uniche. Siete stati la forza trainante dietro ogni passo avanti e il motivo per cui possiamo festeggiare oggi. Nel corso degli anni, abbiamo costruito una comunità che condivide valori di innovazione, impegno e passione.

Siamo un team che crede nell'impossibile e affronta le sfide con determinazione. Oggi, mentre celebrando 10 anni di realizzazioni, vi ringrazio per aver abbracciato questa visione e per aver lavorato instancabilmente per renderla realtà. Insieme, abbiamo dimostrato che l'innovazione può essere la chiave per trasformare settori tradizionali e portare un impatto positivo.

Mentre guardiamo al futuro, sento una crescente emozione per ciò che possiamo ancora raggiungere. Con il vostro impegno costante e la nostra volontà di sfidare i limiti, sono certo che continueremo a essere un faro di innovazione nel nostro settore e oltre.

Grazie, dal profondo del mio cuore, per il vostro contributo straordinario a questa incredibile avventura.

Con gratitudine e anticipazione,

Giuseppe Cozzetto
Fondatore e Visionario
Gianeco S.r.l.

Il presente Codice Etico è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di Gianeco srl

I.D. 7.2.5 Rev. 00 del
29/08/2023

CODICE ETICO

GIANECO SRL

INDICE

Finalità e destinatari	4
Ambito di applicazione ed efficacia	5
Scopo, Vision, Mission, Valori aziendali	6
Scopo	6
Vision	6
Mission	6
Valori aziendali	6
Trattamento e riciclo di materiali “difficili”, innovativi e poco esplorati: un valore unico	7
Rapporti con i dipendenti e i collaboratori	8
Leadership consapevole e ispiratrice	8
Promozione della cultura del team	8
Parola d’ordine: più produttivi e meno impegnati	9
Feedback e riunioni periodiche	10
Principi di comportamento del personale	11
Principi di comportamento con clienti, fornitori e partner	13
Comunicazione e revisione del Codice	14
Sistema di controllo interno	14
Sistema sanzionatorio	15
Entrata in vigore	15

Il presente Codice Etico è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di Gianeco srl

I.D. 7.2.5 Rev. 00 del
29/08/2023

Finalità e destinatari

Il presente Codice Etico (di seguito, il "**Codice**") illustra l'insieme dei principi etici e morali che sono alla base dell'attività di Gianeco s.r.l (di seguito, "**Gianeco**") nonché le linee di comportamento adottate da Gianeco sia all'interno della propria attività (nei rapporti tra il personale dipendente) sia all'esterno (nei rapporti con le istituzioni, i fornitori, i clienti, i partner commerciali, le organizzazioni politiche e sindacali nonché gli organi d'informazione).

Il rispetto di tali principi è di fondamentale importanza per raggiungere la missione aziendale di Gianeco e per garantire la sua reputazione nel contesto socio-economico nel quale opera.

Gianeco crede fermamente che ogni attività debba essere svolta eticamente, riconoscendosi nel principio sancito dall'art. 41 della Costituzione, in base al quale l'iniziativa economica privata "non può svolgersi in contrasto con l'utilità sociale o in modo da recare danno alla sicurezza, alla libertà, alla dignità umana."

Il presente Codice è vincolante per gli amministratori e i dipendenti di Gianeco, nonché per tutti coloro che operano e collaborano, stabilmente o a tempo determinato, per conto della Società.

Al Codice verrà data ampia diffusione nell'ambito della struttura di governance interna, e larga comunicazione all'esterno, anche attraverso il proprio sito internet.

Gianeco si impegna altresì ad adottare ogni ulteriore disposizione affinché possano essere puntualmente divulgati e applicati i principi e le prescrizioni del Codice.

Il presente Codice Etico è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di Gianeco srl

I.D. 7.2.5 Rev. 00 del 29/08/2023

Ambito di applicazione ed efficacia

I principi e i contenuti del Codice costituiscono obblighi di diligenza, lealtà, imparzialità e qualificano il corretto adempimento della prestazione lavorativa e i comportamenti che devono essere tenuti da tutti i Destinatari.

In particolare, le norme del Codice costituiscono parte essenziale delle obbligazioni contrattuali del personale, ai sensi e per gli effetti degli artt. 2104 e 2105 c.c..

I Destinatari del Codice sono quindi tenuti a osservarne le prescrizioni e a farle rispettare.

Il presente Codice Etico ha validità sia in Italia sia all'estero, con gli adattamenti che si rendessero necessari od opportuni in ragione delle diverse realtà dei Paesi in cui Gianeco si dovesse trovare ad adoperare.

Nel caso in cui anche una sola delle disposizioni del Codice Etico dovesse entrare in conflitto con prescrizioni previste nei regolamenti interni o nelle procedure, il Codice Etico prevarrà su qualsiasi di queste.

Il presente Codice Etico è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di Gianeco srl

I.D. 7.2.5 Rev. 00 del 29/08/2023

Scopo, Vision, Mission, Valori aziendali

Scopo

Generare impatto e valore nel mercato con un approccio scientifico e innovativo al riciclo dei polimeri, al fine di ottenere sensibilità e attenzione da parte di tutti gli stakeholders del settore.

Un'azione sinergica quotidiana atta a creare un sistema etico e sostenibile che rispetti l'ambiente e contribuisca allo sviluppo di un ciclo virtuoso di produzione, che innovi, valorizzando l'economia circolare.

Vision

Diventare il punto di riferimento nel mercato del riciclo e della sostenibilità, valorizzando il recupero dei polimeri e sostenendo l'innovazione con strumenti, competenze e professionisti pronti ogni giorno a scoprire, sviluppare e sostenere l'evoluzione di un settore che richiede attenzione e ricerca continua.

Mission

Dare nuova vita a materie di scarto provenienti da plastiche, bioplastiche ed elastomeri, per trasformarle in materie di eccellenza, utilizzate nei migliori prodotti presenti nella distribuzione internazionale, sostenendo l'economia circolare.

Valori aziendali

Innovazione - Portiamo nuove soluzioni nella nostra nicchia di mercato focalizzandoci sui materiali e le certificazioni richieste al fine di ottenere e offrire prodotti con elevate potenzialità.

Dinamicità - Ci muoviamo velocemente e riusciamo a scoprire, sviluppare e sostenere i cambiamenti del mercato.

Concretezza - Siamo aperti a cogliere le opportunità e molto selettivi nel perseguire i progetti che riteniamo siano concreti e creino impatto nel mercato, valorizzandone la crescita.

Il presente Codice Etico è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di Gianeco srl

I.D. 7.2.5 Rev. 00 del
29/08/2023

Trattamento e riciclo di materiali “difficili”, innovativi e poco esplorati: un valore unico

- ✓ Ci riconosciamo come un'azienda all'avanguardia nel trattamento di materiali innovativi e poco esplorati dal punto di vista del riciclo;
- ✓ Siamo impegnati a identificare, sviluppare e implementare soluzioni innovative per il riciclo di materiali che potrebbero essere considerati difficili o complessi da gestire;
- ✓ Investiamo nella ricerca e nello sviluppo di processi e tecnologie all'avanguardia per massimizzare il recupero e il riutilizzo di questi materiali, riducendo l'impatto ambientale e contribuendo alla transizione verso un'economia circolare;
- ✓ Collaboriamo attivamente con partner, fornitori e organizzazioni specializzate per condividere conoscenze e *best practices* nel trattamento di materiali innovativi;
- ✓ Comunicando il valore unico delle nostre capacità di trattamento, sensibilizziamo il mercato sull'importanza del riciclo di materiali innovativi e incoraggiamo altre aziende a seguire il nostro esempio;
- ✓ Riconosciamo l'importanza di una formazione e un aggiornamento continui sulle ultime innovazioni nel campo del riciclo dei materiali, al fine di mantenere la nostra leadership e offrire soluzioni all'avanguardia.

Il presente Codice Etico è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di Gianeco srl

I.D. 7.2.5 Rev. 00 del
29/08/2023

Rapporti con i dipendenti e i collaboratori

- ✓ Riconosciamo che le persone sono l'elemento più importante all'interno dell'azienda e che sono loro a creare la realtà del nostro business;
- ✓ Crediamo che il successo dell'azienda dipenda dalla qualità, dall'impegno e dalla motivazione delle nostre risorse umane;
- ✓ Investiamo nella selezione accurata e nella formazione continua dei nostri dipendenti, cercando di reclutare persone talentuose, motivate e con valori allineati a quelli dell'azienda;
- ✓ Forniamo un ambiente di lavoro stimolante, sicuro e inclusivo, che favorisca lo sviluppo professionale e personale di ogni individuo;
- ✓ Riconosciamo i successi e le realizzazioni dei nostri dipendenti, promuovendo un clima di apprezzamento e gratitudine;
- ✓ Crediamo nell'importanza di sostenere il benessere dei nostri dipendenti, offrendo programmi di *welfare* aziendale, flessibilità lavorativa e un equilibrio sano tra vita professionale e personale.

Leadership consapevole e ispiratrice

- ✓ I leader aziendali giocano un ruolo fondamentale nel coltivare un ambiente di lavoro positivo e nel valorizzare le risorse umane;
- ✓ I nostri leader si impegnano a essere consapevoli, empatici e ispiratori, guidando gli altri verso il successo individuale e collettivo;
- ✓ I leader si impegnano a stabilire obiettivi chiari, a fornire feedback costruttivi e a offrire opportunità di sviluppo alle risorse umane incoraggiandone l'autonomia.

Promozione della cultura del team

- ✓ Riconosciamo che il lavoro di squadra è essenziale per il successo aziendale;
- ✓ Favoriamo la creazione di un ambiente di lavoro collaborativo, in cui le risorse umane lavorino insieme, condividendo conoscenze, competenze ed esperienze;
- ✓ Promuoviamo la comunicazione aperta, il rispetto reciproco e la fiducia tra i membri del team, incoraggiando la condivisione di idee e il lavoro sinergico;

Il presente Codice Etico è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di Gianeco srl

I.D. 7.2.5 Rev. 00 del
29/08/2023

- ✓ Sosteniamo la formazione di team interfunzionali, in cui le risorse umane provenienti da diverse aree dell'azienda possano lavorare insieme per raggiungere obiettivi comuni.

Parola d'ordine: più produttivi e meno impegnati

1. Equilibrio tra lavoro e vita privata:

- ✓ Riconosciamo l'importanza di un sano equilibrio tra lavoro e vita privata per il benessere dei nostri dipendenti;
- ✓ Ci impegniamo a rispettare gli orari di lavoro stabiliti e ad evitare straordinari eccessivi o richieste di lavoro durante le ferie.

2. Flessibilità lavorativa:

- ✓ Siamo aperti alla flessibilità lavorativa per favorire una maggiore produttività e soddisfazione dei nostri dipendenti;
- ✓ Consideriamo l'adozione di politiche di lavoro alternative, come il lavoro da remoto od orari adattabili, quando possibile e compatibile con le esigenze aziendali.

3. Efficienza e ottimizzazione dei processi:

- ✓ Promuoviamo l'efficienza e l'ottimizzazione dei processi aziendali per ridurre sprechi di tempo e risorse;
- ✓ Incoraggiamo i nostri dipendenti a identificare e implementare miglioramenti nelle procedure di lavoro, al fine di raggiungere gli obiettivi in modo più rapido ed efficace.

4. Formazione e sviluppo:

- ✓ Investiamo nella formazione e nello sviluppo professionale dei nostri dipendenti per migliorare le loro competenze e capacità;
- ✓ Riconosciamo che la crescita individuale contribuisce alla produttività collettiva e all'eccellenza aziendale.

Il presente Codice Etico è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di Gianeco srl

I.D. 7.2.5 Rev. 00 del
29/08/2023

5. Utilizzo responsabile delle risorse:

- ✓ Ci impegniamo a utilizzare in modo responsabile le risorse aziendali, compresi materiali, attrezzature e tempo;
- ✓ Adottiamo pratiche sostenibili, come il riciclo, la riduzione dei rifiuti e l'ottimizzazione dell'uso dell'energia, al fine di massimizzare l'efficienza produttiva e ridurre l'impatto ambientale.

6. Innovazione e automazione:

- ✓ Incentiviamo l'innovazione e l'automazione dei processi per semplificare le attività lavorative e migliorare l'efficienza;
- ✓ Valutiamo l'adozione di nuove tecnologie e strumenti che possano ottimizzare i processi di lavoro, liberando tempo per attività di maggiore valore aggiunto.

7. Coinvolgimento e partecipazione dei dipendenti:

- ✓ Favoriamo un ambiente di lavoro in cui i dipendenti si sentano coinvolti e motivati;
- ✓ Promuoviamo la partecipazione attiva dei dipendenti nelle decisioni aziendali, attraverso un dialogo aperto, l'ascolto attivo e il riconoscimento di idee e contributi.

Feedback e riunioni periodiche

- ✓ Riconosciamo l'importanza del feedback e delle riunioni periodiche come strumenti chiave per la condivisione di idee, l'elaborazione di strategie e la ricerca di soluzioni;
- ✓ Organizziamo regolarmente riunioni di squadra e individuali per fornire un ambiente in cui i dipendenti possano esprimere le loro opinioni, condividere idee e dare feedback;
- ✓ Rispettiamo la riservatezza e la confidenzialità durante le riunioni, promuovendo un ambiente sicuro in cui i dipendenti si sentano a proprio agio nel condividere le loro idee;

Il presente Codice Etico è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di Gianeco srl

I.D. 7.2.5 Rev. 00 del
29/08/2023

- ✓ Utilizziamo il feedback ricevuto per migliorare continuamente le nostre strategie e processi aziendali, creando un ciclo di apprendimento e crescita costante;
- ✓ Promuoviamo una cultura del feedback costruttivo anche tra i membri del team, in cui siamo aperti a dare e ricevere feedback per favorire il miglioramento continuo.

Principi di comportamento del personale

- ✓ Ci impegnamo a mantenere il mood positivo e l'atteggiamento motivante ed entusiasmante all'interno del Team, nonché il linguaggio coerente, funzionale e positivo.
- ✓ Assicuriamo la riservatezza e la confidenzialità delle informazioni legate alle attività aziendali, preservando la privacy e garantendo la sicurezza dei dati. Tali informazioni non devono essere condivise sia verbalmente che per iscritto né all'interno né all'esterno dell'azienda, per nessun motivo.
- ✓ Riconosciamo che la perfezione assoluta non esiste, ma crediamo fermamente nell'importanza di perseguire il miglioramento continuo in ogni aspetto delle nostre attività aziendali;
- ✓ Ci impegniamo ad adottare una mentalità orientata al miglioramento, cercando costantemente di superare le sfide, di apprendere dagli errori e di implementare le migliori pratiche;
- ✓ Valorizziamo l'innovazione, l'apertura al cambiamento e la ricerca di soluzioni creative per affrontare le sfide quotidiane;
- ✓ Incoraggiamo i dipendenti a condividere idee, suggerimenti e proposte per il miglioramento dell'azienda, creando un ambiente in cui il contributo di ognuno è apprezzato;
- ✓ Favoriamo la formazione continua dei dipendenti, offrendo opportunità di sviluppo professionale e stimolando il loro apprendimento costante;
- ✓ Promuoviamo la condivisione delle conoscenze e delle esperienze tra i dipendenti, incoraggiando la collaborazione e la crescita collettiva;
- ✓ Siamo aperti al feedback costruttivo e lo consideriamo un'opportunità per individuare punti di forza e debolezza, nonché per implementare azioni correttive e preventive;

Il presente Codice Etico è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di Gianeco srl

I.D. 7.2.5 Rev. 00 del
29/08/2023

- ✓ Riconosciamo che il miglioramento continuo richiede un impegno collettivo e individuale da parte di tutti i dipendenti, indipendentemente dal ruolo o dalla posizione;
- ✓ Sosteniamo un clima di fiducia e rispetto reciproco, in cui gli errori sono visti come opportunità di apprendimento e in cui siamo incoraggiati a superare le nostre zone di comfort per raggiungere livelli di eccellenza sempre più elevati;
- ✓ Ci impegniamo a trattare tutti i membri del team con cortesia, dignità e rispetto, indipendentemente dal loro ruolo o posizione all'interno dell'azienda;
- ✓ Evitiamo discriminazioni o comportamenti offensivi basati su caratteristiche personali come razza, etnia, genere, orientamento sessuale, religione o disabilità;
- ✓ Risolviamo eventuali conflitti in modo professionale, cercando una soluzione collaborativa che tuteli il benessere di tutti i membri del team.
- ✓ Promuoviamo l'assunzione di responsabilità individuale, incoraggiando i dipendenti a riconoscere gli errori e a correggerli tempestivamente, adottando misure correttive appropriate per evitare ripetizioni.
- ✓ Abbiamo una mentalità concentrata sulle mansioni durante le ore di lavoro, evitando distrazioni e attività che non sono pertinenti alle nostre responsabilità lavorative;
- ✓ Seguiamo le linee guida fornite dall'azienda sulle attività da portare a termine durante l'orario di lavoro, assicurandoci di svolgere solo compiti legati alle mansioni relative al nostro impiego;
- ✓ Usiamo la tecnologia e i dispositivi personali in modo responsabile, limitando l'utilizzo per scopi personali o attività non correlate al nostro lavoro;
- ✓ Diamo il buon esempio attraverso il nostro comportamento e le nostre abitudini lavorative, dimostrando il nostro impegno a rispettare il tempo in ufficio;
- ✓ Riconosciamo l'importanza di creare un ambiente di lavoro equilibrato, in cui sia promosso il benessere fisico e mentale dei dipendenti;
- ✓ Favoriamo l'organizzazione di momenti di aggregazione o eventi sociali per permettere al team di connettersi al di fuori dell'ambiente lavorativo e rafforzare i legami personali;

Il presente Codice Etico è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di Gianeco srl

I.D. 7.2.5 Rev. 00 del 29/08/2023

- ✓ Promuoviamo le "passeggiate metaboliche" o altre attività fisiche durante la giornata lavorativa per stimolare la salute e il movimento dei dipendenti;
- ✓ Riconosciamo che queste occasioni di distensione e attività fisica contribuiscono a ridurre lo stress, migliorare la produttività e favorire un ambiente di lavoro positivo.
- ✓ Comunicando l'importanza di queste opportunità di svago e sport, incoraggiamo i dipendenti a partecipare attivamente e a beneficiare dei vantaggi offerti.

Principi di comportamento con clienti, fornitori e partner

- ✓ Ci impegniamo a fornire prodotti e servizi di alta qualità, rispettando gli accordi presi e garantendo la soddisfazione del cliente;
- ✓ Ascoltiamo attentamente le esigenze, rispondiamo in modo tempestivo alle richieste e cerchiamo di superare le aspettative;
- ✓ Rispettiamo gli accordi contrattuali e gli impegni presi con fornitori e partner, onorando i pagamenti e le scadenze concordate;
- ✓ Ci impegniamo a sviluppare relazioni di lungo termine con clienti e fornitori basate sulla fiducia e sulla collaborazione reciproca;
- ✓ Sosteniamo la diversità e l'inclusione anche nella nostra catena di approvvigionamento, cercando fornitori e partner che condividano i nostri valori etici e sostenibili;
- ✓ Ci impegniamo a svolgere le nostre attività con attenzione ai dettagli, evitando errori e imprecisioni che potrebbero compromettere la qualità del nostro lavoro;
- ✓ Adottiamo metodologie di lavoro strutturate e rigorose, promuovendo l'utilizzo di strumenti e processi che consentano di ottenere risultati accurati e affidabili;
- ✓ Valorizziamo la cultura del controllo di qualità, incoraggiando la revisione e la verifica costante delle nostre attività per garantire la massima precisione e correttezza;

Il presente Codice Etico è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di Gianeco srl

I.D. 7.2.5 Rev. 00 del 29/08/2023

Comunicazione e revisione del Codice

La Società procede alla diffusione del Codice presso i Destinatari secondo le seguenti modalità indicative:

1. diffusione attraverso il sito internet;
2. messa a disposizione del Codice Etico per tutti i dipendenti e i collaboratori;
3. periodici momenti di formazione/informazione/coinvolgimento per tutti i collaboratori di Gianeco.

Tutti i soggetti interessati, interni ed esterni, sono tenuti a segnalare al proprio responsabile, con cadenza periodica, verbalmente o per iscritto, e in forma non anonima eventuali inosservanze al presente Codice, da parte di chiunque interessato.

Gianeco tutela gli autori delle segnalazioni contro le eventuali ritorsioni cui possono andare incontro per aver riferito di comportamenti non corretti e a mantenere riservata l'identità, fatti salvi gli obblighi di legge.

Sistema di controllo interno

Il rispetto delle prescrizioni del presente Codice è affidato alla prudente, ragionevole e attenta sorveglianza di ciascuno dei Destinatari, nell'ambito dei rispettivi ruoli e funzioni all'interno dell'azienda.

Tutti i Destinatari sono invitati a riportare ai loro diretti superiori i fatti e le circostanze potenzialmente in contrasto con i principi e le prescrizioni del presente Codice.

Il management di Gianeco e gli organi all'uopo preposti adottano ogni necessaria misura per porre fine alle violazioni, potendo ricorrere a qualsiasi provvedimento disciplinare nel rispetto della legge e dei diritti dei lavoratori, ivi inclusi i diritti sindacali.

Il presente Codice Etico è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di Gianeco srl

I.D. 7.2.5 Rev. 00 del 29/08/2023

Sistema sanzionatorio

La grave e/o persistente violazione delle norme del Codice da parte dei suoi destinatari lede il rapporto di fiducia instaurato con la Gianeco e può comportare l'irrogazione di sanzioni disciplinari, il risarcimento del danno e - nei casi di grave inadempimento - la risoluzione del rapporto di lavoro.

Con il termine "gravi inadempimenti" si individuano, ai fini del presente Codice, tutti quei comportamenti dai quali derivino danni a carico dell'organizzazione.

Rispetto ai lavoratori dipendenti l'osservanza delle norme del Codice etico è parte essenziale delle obbligazioni contrattuali ai sensi e per gli effetti degli articoli 2104, 2105 e 2106 del codice civile; il sistema sanzionatorio deve essere conforme con quanto previsto dalla Legge 20 maggio 1970 n. 300 (Statuto dei lavoratori), dalle specifiche normative di settore, ove esistenti, dalla contrattazione collettiva e dai codici disciplinari aziendali.

I comportamenti messi in atto da terze parti in contrasto con i principi previsti dal presente Codice potranno essere, infine, sanzionati con la risoluzione del contratto, ai sensi dell'art. 1453 del Codice Civile e con richiesta di risarcimento degli eventuali danni procurati.

Entrata in vigore

Il presente Codice entra in vigore dal 29/08/2023 in seguito alla sua approvazione e formalizzazione con delibera del Consiglio di amministrazione datata 29/08/2023.

Il presente Codice Etico è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di Gianeco srl

I.D. 7.2.5 Rev. 00 del 29/08/2023
